

求人票

【法人・事業所情報】

(カナ) 法人名称	シャカイフクシホウジンナイスランドキタガタ			新規登録日	2021年 4月16日
	社会福祉法人ナイスランド北方			最終更新日	
(カナ) 事業所名称	シャカイフクシホウジンナイスランドキタガタ			事業所番号	41-000368
	社会福祉法人ナイスランド北方			求人票番号	4100-2104-00053
法人区分	社会福祉法人	法人設立年月日	1986年10月 1日	募集終了日(掲載終了日)	2021年 6月30日
				管理方法	ネット

【この求人による採用者が従事する事業・就業場所等】

就業先(予定)の数	就業先が一つに決まっている			就業先事業認可(指定)状況	事業開始済み
就業先事業所名称	グループホームきたがた湖山亭つばめユニット				
就業先実施事業分野・種別	1	認知症対応型共同生活介護			高齢者(介保施設以外)
	2				
	3				
就業先実施事業備考					
就業先事業所所在地	〒849-2201 佐賀県武雄市北方町志久			事業所異動	あり
	4531番18号			就業先への通勤方法	公共 車
就業先事業所所在地	1	武雄市	就業先事業所所在市区町村	1	武雄市
	2			2	
	3			3	
通勤等備考	駐車場有(無料)、バイク・自転車通勤可				

【募集条件】 別途募集要項:なし 資格・研修履歴要件の凡例: 必須 いずれか必須(印の資格のうちどれか一つは必須) 望む

求人職種	介護職	職務内容	介護業務全般		
募集人数	1人	雇用形態	常勤(正職員以外)	福祉関係業務経験	不問
雇用開始日	随時	試用期間の有無	あり(同条件)	2週間	
雇用終了日	定めあり 6ヶ月間	雇用期間更新の可能性	原則更新		
学歴	不問	新卒学生の取扱	新卒・一般可	既卒者の応募	
年齢要件	不問	例外事由			
福祉資格要件	1	介護職員初任者研修修了見込	研修履歴要件	1	
	2			2	
	3		その他資格(免許等)	1	
	4			2	
募集対象応募条件備考					

【賃金・手当等】

賃金 1	賃金(a+b)	時給	800円 ~ 900円	基本給(a)	800円 ~ 900円
	一律手当内訳				
賃金 2	賃金(a+b)			基本給(a)	
	一律手当内訳				
手当(一律手当を除く)	夜勤手当	3,000円 ~ 3,000円	賞与	賞与あり 合計 1.80ヶ月	
	宿直手当		賞与支給回数	年 2回	
	通勤手当	あり	昇給	あり	
賃金締切日	月末	賃金支払日	翌月8日		
その他手当・賃金等備考	<ul style="list-style-type: none"> 夜勤1回につき、夜勤手当とは別に処遇改善夜勤手当として2,000円支給 業務手当として、取得資格に応じて最大5,000円まで支給(介護福祉士等の給与規程に記載された資格に限る) 処遇改善手当として、勤務時間に応じて毎月5,000円から10,000円を支給 				

【勤務体制・社会保険等】

1勤務時間の凡例： 基本的な勤務時間 2：月平均

勤務時間 1	a 07:30 ~ 16:30	週労働時間	40.00時間 ~ 40.00時間	週休制	1ヶ月9休		
	b 08:00 ~ 17:00	週勤務日数	おおむね 5.00日 ~ 5.00日	休憩時間	60分	時間外勤務 2	なし
	c 09:30 ~ 18:30	夜勤回数 2	3.0回 ~ 4.0回	宿直回数 2		年間休日	108日
	d 13:00 ~ 22:00	年次有給休暇	あり 10日	福利厚生センターの加入			なし
	e 22:00 ~ 翌08:00	退職金制度	なし	福祉医療機構退職手当共済制度の加入			
		主な勤務体制	早朝あり 夜間あり 夜勤あり			定年等	定年制度（定年年齢65歳）
	社会保険等	労災 雇用 健康 厚生年金			再雇用制度 70歳まで		
					勤務延長制度 70歳まで		
勤務体制・社会保険等備考	勤務時間はシフト制（場合によって変更あり） 有給休暇は『1時間単位』より取得可能 夜勤は休憩120分						

【応募・選考方法等について】

この求人に対して応募する場合には、福祉人材センターへの求職登録が必要です。
求職登録は福祉のお仕事ホームページ（<https://www.fukushi-work.jp/>）から手続き可能です。

応募方法	応募・紹介可		
応募方法 （具体的な手順）	詳しくは、佐賀県福祉人材・研修センターへお問い合わせください。		
募集期間	随時	1次選考日	未定
応募書類	応募用紙または紹介状 履歴書		
選考方法	面接		
応募・選考備考			

【全体備考】

全体備考	<p>【佐賀県福祉人材・研修センターからのお知らせ】 求人票は、雇用契約書ではありません。 採用時には、労働条件を「労働条件通知書」等で確認してください。（労働基準法第15条）</p> <p>受動喫煙防止措置：敷地内禁煙</p>
------	--