

求人票

【法人・事業所情報】

(カナ) 法人名称	シャカイフクシホウジンナイスランドキタガタ			新規登録日	2021年 4月16日
	社会福祉法人ナイスランド北方			最終更新日	
(カナ) 事業所名称	シャカイフクシホウジンナイスランドキタガタ			事業所番号	41-000368
	社会福祉法人ナイスランド北方			求人票番号	4100-2104-00049
法人区分	社会福祉法人	法人設立年月日	1986年10月 1日	募集終了日(掲載終了日)	2021年 6月30日
				管理方法	ネット

【この求人による採用者が従事する事業・就業場所等】

就業先(予定)の数	就業先が一つに決まっている		就業先事業認可(指定)状況	事業開始済み	
就業先事業所名称	特別養護老人ホーム杏花苑				
就業先実施事業分野・種別	1	特別養護老人ホーム	高齢者(介保施設)		
	2				
	3				
就業先実施事業備考					
就業先事業所所在地	〒849-2201 佐賀県武雄市北方町志久		事業所異動	あり	
	4641-26		就業先への通勤方法	公共 車	
就業先事業所所在地	1	武雄市	就業先事業所所在市区町村	1	武雄市
	2			2	
	3			3	
通勤等備考	駐車場有(無料)、バイク・自転車通勤可				

【募集条件】 別途募集要項:なし 資格・研修履歴要件の凡例: 必須 いずれか必須(印の資格のうちどれか一つは必須) 望む

求人職種	介護職	職務内容	介護業務全般		
募集人数	1人	雇用形態	正職員	福祉関係業務経験	不問
雇用開始日	随時	試用期間の有無	あり(同条件)	6ヶ月	
雇用終了日	定めなし	雇用期間更新の可能性			
学歴	不問	新卒学生の取扱	新卒・一般可	既卒者の応募	
年齢要件	不問	例外事由			
福祉資格要件	1	介護福祉士	研修履歴要件	1	
	2	その他		2	
	3		その他資格(免許等)	1	
	4			2	
募集対象応募条件備考	福祉資格要件として、介護福祉士又は介護経験が2年以上のいずれかを満たす必要があります。				

【賃金・手当等】

賃金 1	賃金(a+b)	月給	168,000円 ~ 187,200円	基本給(a)	146,000円 ~ 165,200円
	一律手当内訳	<ul style="list-style-type: none"> 業務手当(介護福祉士取得者)...12,000円 処遇改善手当...10,000円 			
賃金 2	賃金(a+b)			基本給(a)	
	一律手当内訳				
手当(一律手当を除く)	夜勤手当	3,000円 ~ 3,000円	賞与	賞与あり 合計 3.60 ヶ月	
	宿直手当		賞与支給回数	年 2 回	
	通勤手当	あり	昇給	あり	
賃金締切日	月末		賃金支払日	当月28日	
その他手当・賃金等備考	・夜勤1回につき、夜勤手当とは別に処遇改善夜勤手当として2,000円支給				

【勤務体制・社会保険等】

1勤務時間の凡例： 基本的な勤務時間 2：月平均

勤務時間 1	a 08:00 ~ 17:00 b 09:00 ~ 18:00 c 11:00 ~ 20:00 d 16:30 ~ 翌09:00 e 22:00 ~ 翌08:00	週労働時間	40.00時間 ~ 40.00時間	週休制	1ヶ月9休			
		週勤務日数	おおむね 5.00日 ~ 5.00日	休憩時間	60分	時間外勤務 2	なし	
		夜勤回数 2	3.0回 ~ 4.0回	宿直回数 2		年間休日	108日	
		年次有給休暇	あり 10日	福祉厚生センターの加入			なし	
		退職金制度	あり	福祉医療機構退職手当共済制度の加入				
		主な勤務体制	早朝あり 夜間あり 夜勤あり			定年等	定年制度（定年年齢65歳）	
社会保険等	労災 雇用 健康 厚生年金			再雇用制度 70歳まで				
				勤務延長制度 70歳まで				
勤務体制・社会保険等備考	勤務時間はシフトによる。（場合によって変更あり） 有給休暇は『1時間単位』より取得可能 夜勤は休憩120分							

【応募・選考方法等について】

この求人に対して応募する場合には、福祉人材センターへの求職登録が必要です。
求職登録は福祉のお仕事ホームページ（<https://www.fukushi-work.jp/>）から手続き可能です。

応募方法	応募・紹介可		
応募方法 （具体的な手順）	詳しくは、佐賀県福祉人材・研修センターへお問い合わせください。		
募集期間	随時	1次選考日	未定
応募書類	応募用紙または紹介状 履歴書		
選考方法	面接		
応募・選考備考			

【全体備考】

全体備考	<p>【佐賀県福祉人材・研修センターからのお知らせ】 求人票は、雇用契約書ではありません。 採用時には、労働条件を「労働条件通知書」等で確認してください。（労働基準法第15条）</p> <p>受動喫煙防止措置：敷地内禁煙</p>
------	--